

세계속의 선진 일류기업 The Advanced Leading Enterprise in the world

YK Steel News



- CEO인사 및 격려사 기업은 영원히 존재해야 합니다
 변화의 가장 중심은 사람입니다
- 기본의 실천 기업 윤리강령 실천으로 건강한 기업문화를...
- 기획 1 신설비 도입 및 설비 합리화 사업 추진 현황
- 기획 2 선진 경영기반 구축 위해 PI 추진
- NEWS YK Steel의 비전을 다양한 교육에 담아
 관리직 및 기능직 신입사원 공채 경쟁률 높아
- 창간 특집 사진으로 보는 YK Steel 10개월
- 단신 공장환경 개선 작업에 박차를 외



변화의 가장 중심은 사람입니다

우선 늦은 감은 없지 않으나 사내 소식을 발간하게 된 데 대해 먼저 축하를 드립니다. 오늘 출발은 비록 작은 소식지로 시작하지만 여러분의 잠재적인 역량을 믿기에 언젠가는 우리 YK Steel의 기업문화를 담아내는 명실상부한 사내의 정보지가 될 것을 믿어 의심치 않으며, 여러분의 시작을 다시 한번 축하 드립니다.

지금 우리 YK Steel은 '변화'라는 시대적 사명 앞에 놓여 있습니다. '변화가 아니면 도태'라는 절박한 심정으로 모든 사업들을 진행하고 있으며, 금년보다는 내년에 더 많은 변화가 있을 것입니다.

따라서 여러분의 의식 또한 변화해야 합니다. 변화의 가장 중심은 사람입니다. 여러분들이 변하지 않으면 우리 YK Steel의 비전은 구호에 불과하고 말 것입니다. 기업의 비전은 우리 모두가 힘을 모아 함께 만들어 가는 것입니다.

'세계속의 선진 일류기업'을 위해 여러분들은 회사에서 진행하고 있는 각종 교육프로그램에서 주인의식을 가지고 능동적이고 적극적인 자세로 참여해 주시기 바랍니다. 그것이 변화의 시작이며, 변화의 주체는 바로 여러분 자신입니다. 설비투자보다 더 중요한 것이 어찌면 교육훈련 투자일 것입니다. 이 기회를 빌어 다시 한번 지금 사내에서 진행하고 있는 교육훈련 프로그램에 여러분의 적극적인 참여를 당부드립니다.

사내 소식지 발간을 다시 한번 축하 드리며 여러분의 앞날에 건승이 있기를 기원합니다.
감사합니다.

YK Steel(주)
사장 이 춘 호



기업은 영원히 존재해야 합니다

YK Steel News 발간을 진심으로 축하합니다.

결실의 계절, 가을을 맞이하여 YK Steel이 사내 소식을 만들어 내게 되어 더욱 의미가 있는 것 같습니다.

여러분 중에 기억하고 계신 분이 있는지 모르겠지만 제가 이 회사를 인수하고 처음 회사를 방문했을 때, 저의 경영이념을 말씀 드린 바 있습니다.

기업은 영원히 존재해야 합니다. 그렇게 되기 위해서는 언제, 어떠한 경우에라도, 회사의 상황을 투명하고 공정하게 운영하고 공개하여 전 사원의 협력을 얻어내지 않으면 안된다고 말씀드렸습니다.

그리고 우리 YK Steel은 일할 의욕이 나는 회사, 신바람 나는 회사가 되어야 하며, 아울러 투명성이 높은 회사가 될 수 있도록 전 사원이 일치단결해서 일해 주실 것을 부탁 드린 바 있습니다.

이런 저의 경영철학에 비추어 볼 때 이번에 발행하는 사내 소식지는 회사의 정책과 정보를 공개하고 또 공유하여 모든 직원의 협력을 얻어내는 좋은 매체가 될 수 있다고 생각합니다.

지금 YK Steel은 신설비 도입과 PI 그리고 인사제도 개혁을 위한 컨설팅 등 많은 부문에서 변화를 시도하고 있는 것으로 알고 있습니다. 이런 중요한 시기에 사내 소식지가 발간되어 저 또한 무척 기대가 됩니다.

다시 한번 YK Steel News 발간을 진심으로 축하 드리며, 앞으로 많은 발전이 있기를 기원합니다.
감사합니다.

大和工業(株)
社長 井上浩行



기업 윤리강령 실천으로 건강한 기업문화를...

가치경영, 투명경영, 참여경영, 신바람경영을
 실천하고 주주와 고객 그리고 회사와 사원이
 상호 win-win하는 선진 협력관계를
 구축하기 위해 실시



- 지난 6월 9일 우리 YK Steel은 주요 납품처 및 수요가를 모시고 본관 앞 광장에서 기업 윤리강령 선포식을 가졌습니다.

기업 경영이념인 “가치경영, 투명경영, 참여경영, 신바람경영”을 실천하고 주주와 고객 그리고 회사와 사원이 상호 win-win하는 선진 협력관계를 구축하기 위해 실시한 이날 윤리강령 선포식에서 우리 YK Steel은 대내외적으로 투명하고 신뢰 받는 기업으로 거듭 태어날 것을 선포하였습니다.

- 이같은 직원 윤리강령을 실천하기 위해 우리 YK Steel은 지난 추석 한가위 명절을 맞이하여 230여 개가 넘는 납품사에 CEO(사장 이춘호) 명의의 ‘선물 안 주고

안 받기 운동’을 전개하는 안내 서신을 발송했습니다. 우리 YK Steel의 ‘선물 안 주고 안 받기 운동’에 대해 일부 업체는 감사의 마음을 전하는 우리민족 고유의 미풍양속이 사라진다고 아쉬워 하기도 했지만 대다수가 긍정적인 반응으로 적극 동참하여 우리 YK Steel의 기업 이미지 개선에 큰 효과가 있었던 것으로 판단됩니다.

- 이번 추석뿐만 아니라 우리 YK Steel은 윤리강령을 향후에도 지속적으로 실천하여 깨끗하고 투명한 기업 이미지를 만들어 가야 할 것이며, 대외적으로 신뢰 받는 도덕성의 기업 문화로 만들어가는 노력을 게을리 하지 말아야 할 것입니다.

● 윤리강령 주요내용 ●

① 투명한 경영

임직원은 주주와 고객에게 영향을 미칠 수 있는 회사에 관한 중요한 정보를 허가 없이 유출하거나, 개인의 이득을 위하여 사용할 수 없다.

① 공정한 경쟁

자유경쟁의 원칙에 따라 시장경제 질서를 존중하며, 최상의 품질과 서비스로 고객을 만족시키고 고객으로부터 인정과 신뢰를 얻어 기업 경쟁력을 확보한다.

① 평등한 기회부여

정당한 사유 없이 거래선 등에게 가격차별 등 차별적 대우를 하여서는 아니 된다.

① 금품 수수 금지

깨끗한 거래풍토를 조성하기 위해 어떤 이유로도 거래 업체로부터 향응 및 금품 수수를 거부한다.

① 인간 존중

모든 임직원은 독립된 인격과 한 인간으로서의 존엄성을 존중하여야 한다.

① 자기계발 노력

임직원은 바람직한 인재상을 스스로 정립하고, 끊임없는 자기계발을 통해 회사와 자신의 발전을 위해 적극 노력한다.

① 올바른 윤리적 가치관 확립

임직원은 높은 윤리적 가치관을 가지고, 정직하고 공정한 자세를 유지한다.

신설비 도입 및 설비 합리화 사업 추진 현황

본지는 우리 YK Steel의 향후 기업 경쟁력을 가능하게 될 「신설비 도입 및 설비 합리화 사업」과 「P사업 및 통합 정보시스템 구축」의 진행 상황을 해당 프로젝트가 완료될 때까지 매월 게재할 예정입니다. (편집자주)

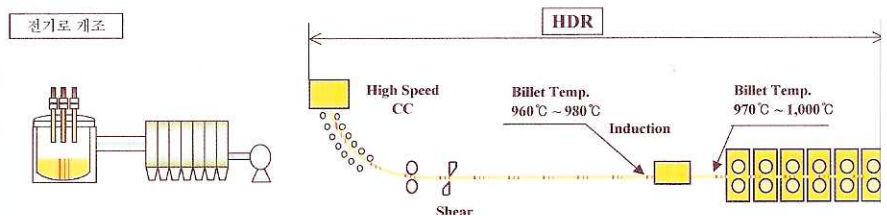
1, 2제강공장 및 압연공장에 도입되는 H.D.R(Hot Direct Rolling System)설비는 제강공장 연속주조기에서 생산된 Billet을 보온 카바가 설치된 Roller Table을 이용하여 고속으로 압연공장까지 이동시켜 Billet의 온도저하를 최소화하여 압연가열로 공정을 생략하고 Induction Heater로 Billet을 가열하여 조압연을 가능케하는 신기술로 압연공장 원단위 절감에 크게 기여할 것으로 기대됩니다. 강재2부 제강공장 및 압연공장에는 국내는 물론 세계 최초로 H.D.R설비와 함께 EBROS (Endless Bar Rolling System) 설비가 동시에 도입됩니다. EBROS 설비는 선행하는 Billet과 후행하는 Billet을 용접, 연속적으로 압연하여 Billet 전후단의 절단 공정을 생략하는 새로운 기술로 생산성 향상은 물론 압연 회수율 향상에 크게 기여할 것으로 기대됩니다.

회사는 지난 7월 31일과 8월 1일에 「JP STEEL PLANTECH CO.」, 「KOBE STEEL Ltd.」와 설비공급계약을 각각 체결하였으며, 이들 신설

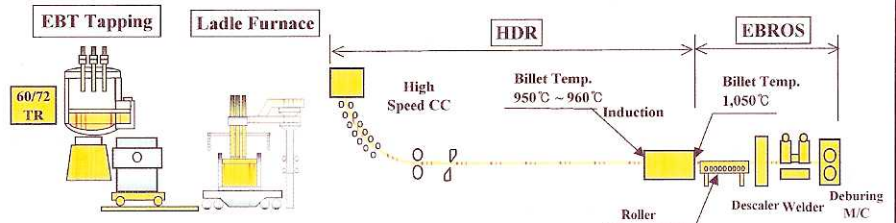
비의 제어 시스템인 전기, 계장, 컴퓨터 시스템 구축에 필요한 공장 Process 자동화 설비에 대한 공급계약을 (주)포스콘과 9월 22일 체결하여 설비사양 검토를 끝내고 본격적인 설비 설계단계에 돌입하였습니다.

이번 신설비 도입 및 설비 합리화 사업은 내년 4월 중에 토목공사를 시작으로 2004년 7월에 설비 설치공사를 실시하여 2004년 10월에 준공할 계획입니다.

▶ 강재1부 신설비 및 설비 합리화 공정도



▶ 강재2부 신설비 및 설비 합리화 공정도



▶ 신설비 도입 및 설비 합리화 주요 내용 및 추진 일정

구 분	설 비 명	주요설비내용	진행사항	설비공급사
강재1부	30T E.A.F	- 집진효율 최적화 - 전기로 구동방식 최신화	- 설비합리화 타당성 검토	추진중
	NO1 HDR	- 고속연주기 - Induction Heater - Demerring Machine	- 공급사 계약완료 - 현장조사 및 설비 설계 검토	KOBE
강재2부	NO2 HDR	- 고속연주기 - Induction Heater - Compact Mill - Demerring Machine	- 공급사 계약완료 - 현장조사 및 설비 설계 검토	JSP
	EBROS	- Entry Pinch Roll - Descaler Unit - Compact Mill	- 공급사 계약완료 - 현장조사 및 설비 설계 검토	JSP
	LF + EBT	- EBT Furnace - LF 송전설비 - Ladle Car	- 공급사 계약완료 - 현장조사 및 설비 설계 검토	NSC

선진 경영기반 구축 위해 PI 추진

1. PI(Process-Innovation)란?

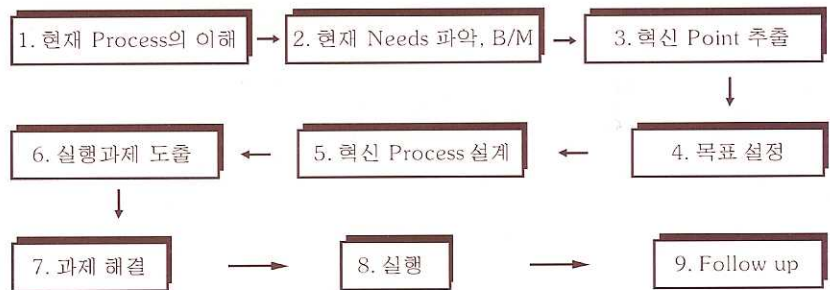
기존의 시스템, 제도, 관행 등 기업 활동의 전 부문에 걸쳐 불필요한 요소들을 제거하고 효과적인 업무 프로세스를 구축함으로써 기업 가치를 극대화하는 것입니다.

2. PI 추진 목적

업무를 표준화하고 프로세스를 개선함으로써 기업의 업무효율을 극대화하고, '저비용 고효율'로 업무의 질을 향상시키는 물론, 경영 업무 지원을 최적화하고, 기업환경 변화에 신속 대응함으로써 대내외적으로 회사 경쟁력을 강화하는 것이 목적입니다.

3. 주요 추진 업무 내역

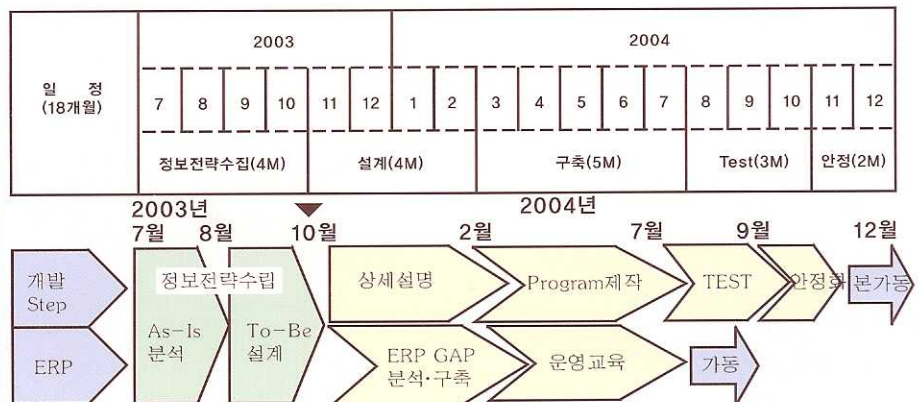
- 원부자재 입고부터 제품 출하·판매까지 전 공정에 대한
 - ① 업무 프로세스를 개선하여 업무혁신을 구현하고, 업무효율의 극대화 추진
 - ① 정보 시스템 재구축을 통한 통합 정보 시스템 구축
 - ① 고객 중심의 업무환경으로의 전환
 - ① 급변하는 경쟁환경에 신속 대응하기 위한 경영 혁신의 추진축 역할
 - ① 기업경영 투명성 제고를 위한 국제 회계 기준 구축



4. PI 추진 후 기대 효과

고객 중심의 프로세스 구축으로 고객 대응력이 강화되고, 표준화된 BEST PRACTICE 적용으로 선진 프로세스가 정착되고, 전사적 정보 통합 시스템 구축으로 21세기 선진 일류 기업으로 입지를 확보하게 될 것으로 기대합니다.

5. 주요 추진 일정



YK Steel의 비전을 다양한 교육에 담아



① 분임조 리더 교육
② 직장 예절 교육
③ 팀장 워크샵

세계속의 선진 일류기업을 목표로 '학습하는 전문인, 창조하는 도전인, 봉사하는 사회인' 이란 인재상을 내건 우리 YK Steel은 '글로벌화에 뒤쳐지지 않고 변화를 주도하는 인재'를 양성하기 위해 사원교육에 총력을 기울이고 있습니다.

우리 YK Steel에서는 일방적이고 타율적인 교육훈련에서 탈피, e-Learning, 도서학습, 사내강사 제도 도입 등 전 직원이 근무여건에 따라 다양하게 참여할 수 있도록 폭넓은

교육기회를 제공할 뿐만 아니라 새로운 교육방법 또한 시도하고 있습니다.

또한 컴퓨터 기초에서 어학, 독서, 인터넷 경영, MBA, 리더쉽 과정에 이르기까지 개인적 자기개발은 물론 회사가 원하는 인재를 육성하기 위해 계층별 직무교육과 교육 수요에 따른 맞춤형 교육을 다양하게 실시하고 있습니다.

한편 '2003년 경영목표'인 교육 기반 구축을 위해 분임조 리더 교육, 사원 의식변화 교육, 직무능력 향상 교육, 다양한 사외 기술 교류 및 안전 교육 등 각 업무 분야별로 핵심적인 역량강화에 중점을 두고 교육을 실시하고 있습니다.

교육프로그램

▷교육기반 구축 : 교육 계획 작성 / 교육 프로그램 개발
e-Learning / 도서학습 / 임원 MBA
신입사원 OJT / 컴퓨터 활용능력 향상 과정

▷분임조 능력 제고 : 분임 및 제안 활동 교육
분임활동 기법 제공 (분임조 리더 교육 실시)
/제안제도 활성화 지원

▷의식수준의 향상 : 직원의식 개혁교육
경영설명회 특강 / 사 운영회의 특강
노조간부 특별교육 / 기본 소양 및 서비스 예절

▷직무능력 향상 : 직무별 전문가 양성
외부 위탁교육 실시 / 리더쉽 과정 입과/
기능직 기능대학 위탁훈련

▷기술교류 활동 : Yamato Kogyo Group 교류활동
Yamato Kogyo 연수 실시

▷인적 자원 개발
어학 학습비 (외부학원 50% 지원) / 독서 릴레이 (5종 115권) / 사내 어학과정 (사내 비즈니스 일본어 과정)
중국 비즈니스 전문가 (중장기 계획) / 기초 철강지식 이해 과정 (관리직 대상 사내강사 운영)

관리직 및 기능직 신입사원 공채 경쟁률 높아



YK Steel 출범 이후 처음으로 신입 및 경력 사원 공개 채용이 있었습니다.

지난 8월 5일 중앙일보와 부산일보를 비롯, 인터넷 채용 사이트와 각 학교 채용 소식란에 채용공고를 내고 시작된 이번 공채에서 최종 합격한 사원은 관리직과 기능직을

포함해 총 21명. 12명이 채용된 관리직의 경우 675명이 지원, 50대 1이 넘는 경쟁률을 보였고, 9명이 채용된 기능직의 경우 117명이 지원해 13대 1의 경쟁률을 보였습니다.

관리직은 8월 18일 1차 면접, 22일 2차 면접을 거쳐 최종 합격자 12명이 확정됐고, 기능직은 8월 27일 1·2차 면접을 거쳐 최종 합격자 9명이 확정되었습니다.

관리직의 경우 총무, 판매, 판매기획, 교육훈련, 사보홍보, 금속, 전기 부문에 각 한 명씩의 신입사원과 자재구매, 경영기획, 무역, 금속, 정비기획, 토건 부문에 각 한 명씩의 경력 사원을 채용하였고 기능직의 경우 중기정비, 선반, 기계 부문에 각 한 명씩과 제강생산과 노재·노화물과 전기 부문에 각각 3명을 채용하였습니다.

이번 공채를 통해 채용된 신입사원들은 2주간의 신입사원 교육과정을 이수하고 입사식을 거쳐 9월 18일과 24일, 정식으로 YK Steel의 사원으로 거듭 태어났습니다.

신입사원 공채입사 소감문

“저는 지금 이 시간에도 제가 YK Steel의 일원이 되었다는 사실이 꿈인 듯 합니다. 만약 꿈이라 해도 영원히 깨고 싶지 않을 정도로 기쁘고 행복합니다.”

- 전기정비과 남 기 영 -

“청년 실업자가 33만명이라는 어려운 경제 상황 속에서 YK Steel이라는 건실한 회사에 입사하게 된 것은 저에겐 너무나 큰 행운이었습니다.”

- 판매기획팀 박 제 민 -

“YK Steel 공채 1기, 모름지기 어느 조직에서나 1기라는 의미는 시작과 디딤돌이라는 중요한 의미를 가집니다.

그런 의미에 걸맞고 변화와 혁신의 패러다임에 부응하는 조직 구성원이 되기 위해 노력하겠습니다.”

- 직판팀 김 건 수 -

“생각은 깨어 있지만 실행하지 않는 사람이라면 아무런 의미가 없다고 생각합니다.

진보, 변화, 최고를 위해 노력하겠습니다. 처음의 이 마음이 변하지 않게 늘 노력하고 창조하는 자세로 임하겠습니다.”

- 무역팀 김 진 성 -

“기업에서 원하는 인재상이 무엇인지 알아가며 그 테두리 속에 잘 조화될 수 있게 노력하고 자기 발전을 위해 투자한다면 오늘의 교육과 경험이 쌓여 기업에서 바라는 사람이 될 수 있다고 생각합니다.”

- 2제강공장 이 철 우 -

“어려운 경제 상황 속에서 제가 이곳 YK Steel 공채에 합격한 것에 대해 저와 저의 가정에 큰 행운입니다. 앞으로 많은 노력을 통해 자기 발전과 회사의 발전에 크게 기여하고 싶은 마음입니다.”

- 1압연공장 강 영 기 -

“높은 기술을 필요로 하는 YK Steel에 입사하게 된 것이 너무 행복합니다. 제가 가진 모든 능력을 발휘해 YK Steel의 조그마한 고임돌이 되도록 노력하겠습니다.”

- 전기정비과 송 준 호 -

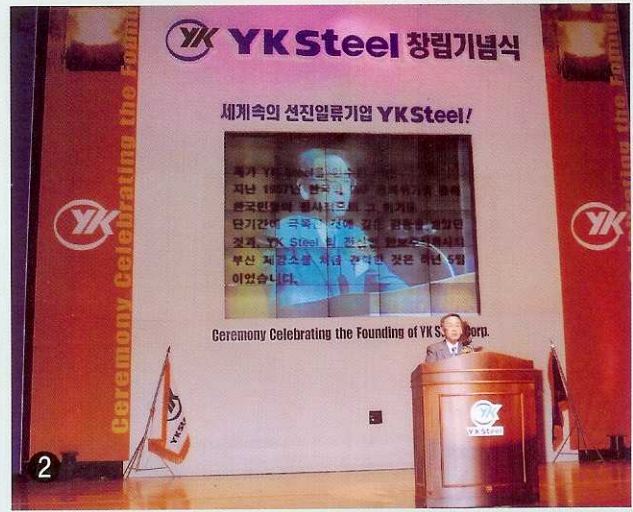
“이제, YK Steel의 실질적인 근무자로 거듭날 때가 된 것 같습니다. 제 좌우명인 ‘남과 같이 해서는 남 이상 될 수 없다’를 되뇌이며 아직 서툰 술이지만 더욱 노력해 남들보다 더 노력하는 사람이 되고 싶습니다.”

- 전기정비과 오 기 성 -

사진으로 보는 YK Steel 10개월



1



2



3



4



5

- 1 테이프 커팅
- 2 창립 기념식
- 3 판매본부 서울 사무소 개소식
- 4 동판 제막식
- 5 임금·단체협상 타결
- 6 Fujitsu 계약 조인식
- 7 제 3회 BOD
- 8 JSP 계약 조인식



6



7



8



- ⑨ 신년 안전기원제
- ⑩ 제 1회 경영설명회
- ⑪ 생산본부 Yamato공업 방문
- ⑫ 제 2회 경영설명회
- ⑬ 거래처 간담회
- ⑭ 임원 워크숍
- ⑮ 하계 휴양소 개소식

YK Steel 단신

공장환경 개선 작업에 박차를...



2003년 경영목표에 따라 우리 YK Steel의 '공장환경 개선작업' 이 순조롭게 진행되고 있습니다.

추석 대수리 공사 기간동안 강제1부 제강공장의 건물 집진기 Hood·Duct 개조공사와 벽체강판 교체작업, 옥내 고철야드 전면도로 포장 공사가 성공적으로 마무리 되었습니다. 또한 1압연공장 벽체공사를 비롯하여 노후된 공장 벽체공사 또한 계획대로 진행되고 있으며, 사내도로 포장공사는 지난 7월에 완료하였습니다. 한편 원료장 2중 방진망 교체작업은 10월 말, 원료장 콘크리트 포장 공사는 내년 말까지 마무리할 계획입니다.

이밖에도 마무리 공사가 한창인 서편 간이 운동장은 10월 중에 구평동 주민들에게 생활체육 공간으로 개방될 예정이며, 회사 정문 앞 녹지공간 조성공사는 올해 말까지 1단계 공사를 끝내고 내년 말까지 2단계 공사를 완료할 예정입니다.

제2회 경영설명회 개최해...

우리 YK Steel은 지난 2월에 이어 7월 31일부터 3일간 전 직원이 참석한 가운데 제 2회 경영실적 설명회를

개최하고 상반기 실적 발표, 설비합리화 사업 소개, PI 사업 소개 등의 시간을 가졌습니다.

Yamato 공업과 활발한 기술교류

기본과 원칙을 지키는 사람이 아 세계 속의 선진업류기업



우리 YK Steel은 모사인 Yamato 공업과의 활발한 기술교류를 펼치고 있습니다.

지난 7월 Yamato 공업의 노조간부 4명이 부부동반으로 당사를 방문하고, 투자사업본부 소속 기술자 5명이 Yamato 공업 현지공장을 방문한데 이어 지난 8월 31일부터 9월 2일까지 최창대 소장 외 생산본부 팀장 9명이 Yamato 공업 현지공장을 방문했습니다. 또 10월 5일부터 2박 3일간은 오오미찌 재무본부장 외 재무본부 팀장 7명이 Yamato 공업을 방문할 예정입니다.

인사제도 선진화 작업 착수

21C 선진 인사제도를 구축하여 조직의 역량을 극대화 하기 위해 우리 YK Steel은 전문 컨설팅그룹인 HCG(Human Consulting Group)

와 인사 제도 전반에 대한 컨설팅 용역계약을 체결하였습니다.

9월 17일부터 내년 1월 말까지 진행될 이번 프로젝트가 인사제도의 선진시스템 구축에 획기적인 전기가 될 것으로 기대됩니다.

태풍 매미 피해 16억

지난달 부산을 강타한 태풍 '매미'의 영향으로 우리 YK Steel 역시 큰 피해를 입었습니다. 각 공장의 지붕과 벽체를 비롯, 원료장 철조망과 산소배관, 부두 노면, 도구 창고 컨테이너, 보온관 공장 천막 등이 파손되어 총 16억 상당의 피해를 입은 것으로 집계됐습니다.

아울러 지난달 26일, 수재민 돕기 성금으로 부산일보에 3천만 원을 전달하였고, 태풍에 의해 날아간 먼지로 얼룩진 구평동 5통지역 일대를 대상으로 9월 22일부터 4일간 대청소를 실시하였습니다.

▶ 2003년도 안전관리 지표 (8월말 누적 기준)

항 목	안 전 지 수
도 수 율	2.24
강 도 율	0.18

★도수율 = (재해건수 / 년근로시간) × 1,000,000

근로시간 1백만 시간당 안전사고 발생건수 (안전사고 발생의 빈도를 나타냄)

★강도율 = (총근로손실일수 / 년근로시간수) × 1,000

근로시간 1천 시간당 안전사고로 인한 총 근로손실일수. (안전사고 발생으로 인한 정상, 중상의 판단기준이 됨)

YK Steel 단신

추석 한가위를 맞이하여 인근 구평동에 위문품 전달

지역 협력사업을 활발하게 추진하고 있는 우리 YK Steel은 지난 추석 한가위를 맞이하여 지역 경로당에 대형 냉장고 및 디지털 평면 TV, 요통치료가 등을 기증했으며, 사하복지회관 및 소년소녀 가장, 독거노인, 준생활보호 대상자 등 소외 계층에 쌀과 라면 등 위문품을 전달했습니다.



강재1부 압연공장 및 자재구매팀, 사장 포상 수상해

사내 재량포상 기준에 따라 강재1부 압연공장과 자재구매팀이 9월 사장 포상을 수상했습니다.

강재1부 압연공장은 태풍에도 불구하고, 추석 대수리 기간을 계획보다 15시간 단축하여 생산량 증가에 기여한 공적을 인정 받아 수상했으며, 자재구매팀은 업체 선정 및 자재수급을 적기에 수행하여 태풍피해 복구작업을 조속히 진행하고 조업을 정상화하는데 기여한 공적을 인정 받아 포상대상으로 선정됐습니다.

또한 우리 YK Steel 임직원과 함께 밤낮을 가리지 않고 태풍피해 복구 작업에 최선을 다해 준 선우산업

주식회사(대표이사 김이조)에는 감사패를 수여했습니다.

ISO인증 취득을 위한 지도 용역 계약 체결해

당사 품질 기술팀은 업무의 표준화와 품질경영, 환경경영 그리고 안전경영을 통한 기업 경쟁력 강화를 위해 지난 7월 BQES컨설팅과 ISO 통합 경영시스템 인증 취득을 위한 지도 용역 계약을 체결했습니다.

이번 용역 계약은 내년 7월까지 57주간 품질, 환경, 안전 통합 경영 시스템인 ISO9001, ISO14001, OHSAS18001 인증 취득을 위한 것으로 ISO 요건 교육 등을 수행하게 됩니다.

PI 추진위원회 발대식

우리 YK Steel이 전략적으로 추진하고 있는 PI 프로젝트를 선도적으로 이끌어 갈 PI 추진위원회가 발족됐습니다. YK Steel의 전 팀장을 주축으로 구성된 PI 추진위원회

의 위원장은 성장수 투자사업 본부장인, 간사는 김영호 PI팀장이 맡아 10월 1일부터 내년 말까지 활동할 예정입니다.

사내동호회 활동 활성화



건강한 기업문화를 창조하기 위해 우리 YK Steel에서는 사내 동호회 활동을 적극 지원, 사원간의 친목도모에 힘쓰고 있습니다.

금년 초부터 '사내 동호회 활성화'를 추진해온 결과, 9월 현재 산악회, 낚시회, 기우회, 야구회, 배구회, 족구회, 축구회, 스키회, 테니스회 등 9개 동호회가 활발한 활동을 펼치고 있습니다. 우리 회사는 분기별로 30만원의 활동비를 지급, 동호회 활동을 지원하고 있습니다.

▶ 2003년도 주요 경영실적 (8월 31일 현재 기준)

구 분	단위	2003년도 목표	1월~8월 누계			비 고
			누계목표	누계실적	달성률	
제강생산	천톤	994.5	663.5	666.1	100.4	
압연생산	천톤	1,004.2	668.8	673.8	100.7	
판매	천톤	1,001.0	668.3	672.6	100.6	
매출액	백만원	387,184	254,419	256,514	100.8	보은관포함
경상이익	백만원	39,327	27,592	30,114	109.1	

1	
2	
3	개천절
4	
5	재무본부 : 일본 야마토 공업 방문(10.5~10.7)
6	
7	
8	
9	경영기획팀 : 조업 분석회의
10	경영기획팀 : 2004년도 운영계획 Work-Shop
11	
12	
13	
14	경영기획팀 : 10월 사 운영회의
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	경영기획팀 : 조업 분석회의 / 정보기술팀 : ISP결과보고
22	생산관리팀 : 생산판매 조정회의
23	
24	
25	판매본부 : 판매본부 Work-Shop(10.25~10.26)
26	
27	
28	경영기획팀 : 업무 추진회의
29	
30	경영기획팀 : 제4회 BOD
31	

■ 10월 교육안내 ■

과 정 명	기 간	대 상	장 소	비 고
일본어 초급회화	2개월	전직원	대회의실	사내강사
일본어 기초과정	2개월	PI팀원	PI회의실	"
컴퓨터 초급과정	5일	전직원	"	자기개발과정
컴퓨터 기초과정	5일	"	"	"
기능대학 입교과정	5일	기능직	부산기능대학	유공업, 용접 외
e-Learning 과정	1개월	전직원	인터넷 학습	-
도서학습 통신과정	3개월	여직원	-	-
신입사원 OJT과정	1개월	신입사원	사내	-
원가관리 특별과정	미정	공장장 외	대회의실	-
ISO 문서작성 교육	1일	해당직원	미정	-
판매력 향상 워크샵	2일	판매본부직원	연수원	-
2004년 사업계획 워크샵	1일	팀장	"	-

■ 상세한 내용은 인재개발팀으로 문의해 주시기 바랍니다.

YK Steel News 발간에 부쳐

YK Steel 소식지가 사내 정보를 공유하여 모든 직원들이 공동의 목표를 향해 하나 되어 나아가는 좋은 계기가 되기를 기대합니다.

- 생산본부 소장 최창대 전무 -

회사의 정책을 공유할 수 있는 언론 매체는 대단히 중요합니다. 그런 의미에서 이번에 출발하는 YK Steel News에 대한 기대가 큼니다.

- 재무본부장 오오미지 전무 -

우리 모두의 가슴 사이로 흐르는 따뜻한 강물이 될 소식지입니다. 이 소식지를 통해 닫혀 있는 마음의 벽을 하나씩 허물어 '우리'라는 큰 울타리를 만들어 나갑시다.

- 관리본부장 조규일 상무 -

급변하는 시대에 정보는 매우 중요하며, 치열한 생존경쟁에서 정보력이 없는 조직은 백전백패입니다. YK Steel News가 모든 YK인의 정보지가 되길 바랍니다.

- 투자사업본부 성장수 전무 -

YK Steel의 새로운 기업문화를 만들어가는 구심점이 되기를 바라며 판매본부 서울 사무소를 아우르는 명실상부한 YK Steel 소식지로 거듭 발전하기를 기대합니다.

- 판매본부장 최원봉 상무 -

YK Steel News를 통해 사내 정보를 보다 자세하고 가까이 접할 수 있게 되어 많은 도움이 될 것 같습니다.

- 유해출 노조위원장 -

변화와 혁신은 선택의 문제가 아니라 생존의 문제입니다. 사내 소식지가 변화를 주도하는 매체가 되기를 기대해 봅니다.

- 김영호 P팀장 -

소식지는 회사의 얼굴이자 역사입니다. 우리 YK Steel의 발전을 위한 비약의 디딤돌을 놓는 작업이 될 것으로 기대합니다.

- 강재1부 제강공장 조종제 계장 -

사원과 동고동락하는, 사원이 정말 기다리는 그런 소식지가 되기를 기대합니다.

- 설비관리부 지원설비과 이수의 주임보 -

소식지 발간을 진심으로 축하드립니다. 우리 사원들의 마음을 반영하는 소식지가 되길 바랍니다.

- 설비투자팀 이종필 사원 -

꼭 필요한 소식과 남다른 정보가 있는 소식지, 모두 함께 하는 소식지가 되길 바랍니다.

- 청록회 일동 -

모두의 마음을 하나로 담아내는 깨끗한 겨울 같은 소식지로 함께 하길 바랍니다.

- 원료구매팀 성태한 사원 -

YK 가족 700여 명의 모든 소리들을 담아낼 만큼 넓은 그릇이 되었으면 하는 것이 사우들의 바람일 것입니다.

- 강재1부 제강공장 하창필 사원 -

이 소식지가 우리라는 공동체 의식을 배양시켜주는 원동력이 되었으면 합니다.

- 강재1부 압연공장 배연대 사원 -



■ 2003년 10월 창간호 / 2003년 10월 5일 발행 (통권1호)

■ 발행인 : 이춘호

■ 편집 및 기획 : 관리본부 섭외팀

■ 월간/발행처 : YK Steel주식회사 (www.yk-steel.co.kr)

■ 주소 : 부산광역시 사하구 구평동 90번지

■ 대표전화 : 051)260-2114